



index

- NEWS
夢志の巣塾3期生 キックオフ
- Boss Message
魅力のあるネストを目指して
- 営業所の取り組み
ネストを語る会@岡山営業所
- 新事業開始のお知らせ
"ネストレンタカー"始めました!
- マネトーク!~マネージャーへの愛を語るトークナー~
第二弾☆福山営業所
- 安全スローガン
- 来月のお誕生日
- 低燃費No.1
- 新しい仲間紹介
- 来月の予定

NEST GOOD NEWS

NO. 3 2 3

2018年8月25日

発行人：株式会社ネストロジスティクス
広報企画室
<http://www.nest-logi.co.jp>

上級社員研修“夢志の巣塾” 第三期生キックオフ!

上級社員の育成を目的とし2016年に開講された「夢志の巣塾」も、早くも第三期目を迎え、先月27日に第三期生のキックオフがシェラトングランドホテル広島にて行われ、広島国際学院大学教授の竹元先生による基調講和「戦略思考とマネジメントサイクル」についてお話いただきました。

今月18日に(株)CUA 盛矢先生を講師に、第一回目の研修が行われました。まずはお互いを知りあうために「他己紹介(他人に自分を紹介してもらう)」から始まり、自分たちの現状と課題を出し合いました。



そして最後に、第三期生として、個人として、「どんなリーダーになりたいか」という目標を全員で考えました。第三期生の目標は【いつでもみんなの役に立つリーダーになる】に決定されたそうです!

第三期生は役職も年齢も幅広く、幹部から若手社員まで多様なメンバー構成となりましたが、これから1年間“同期メンバー”として研修に臨みましょう!これから1年間、楽しく👍頑張ってください!



夢志の巣塾第三期生の皆さんです
これから1年間みんなで頑張りましょう!

営業所の取り組み ①

岡山営業所にて「ネストを語る会」開催!

7月30日に岡山営業所にて今年度第一回目の“ネストを語る会(通称ネストコンパ)”が開催されました。ネストコンパは一つのテーマについて役員・社員全員で考え意見を交わし合い、個々の成長、強固な組織づくりを目指し行っている取り組みです。今回は「変化を楽しみ変化を好むとは?」というテーマについて、20名の社員と役員で意見を交わしました。エリアマネージャーの大塚GMもびっくりするくらい!みなさん立派な発表だったそうです(^_^)☆

岡山営業所岸本マネージャーは8月より浜松営業所に異動となり、後任は高橋忍さんが担当されます。今回お二人からコメントをいただきました!

このたびは、岡山営業所にてネストを語る会を開催していただきありがとうございました。今までの営業所の良いところは継承しつつ、変化を楽しみ変化を好んで、これからの岡山営業所を引っ張っていきます!

岸本マネージャーへ

慣れない土地で大変かもしれませんが、頑張ってください!

高橋 忍



／岡山営業所のみなさん、これからも明るい笑顔で頑張ってください!／

迫社長、佐野副社長、大塚Gmgr、村上さん、越智さん、この度は岡山でのコンパ開催ありがとうございました。まだまだ至らぬ点の多い営業所ですが、所員のバイタリティーをあらためて感じたコンパとなりました。

9年と半年、岡山で業務を行い、辛い事もありますが(もちろん楽しい事も!),私の想いに賛同してくれた所員達が今後の岡山を盛り立ててくれると信じています。浜松では岡山の経験を活かし、さらなる成長を遂げてきます。

じゃあ、高橋さん、あとよろしく!

岸本 裕之





魅力のあるネスト(会社)を目指して

迫 慎二

日本と欧州の意識の違い

先月のはじめ、北欧ノルウェーを旅してきました。6月のドイツ「インダストリー4.0」の学びに続きノルウェーでも日本との働き方の違いを痛感しました。何が違うのか?一言で言うと国も企業も労働者もすべての立場で“意識”が違います。残業した労働者は評価が下がり、残業させた企業やお店は罰則を受け、国はそのための規制を強化して、お客様はその事をよく理解しているので無理な注文は要求しない。こんな感じです。日本と一番違うのは「お客様は神様」では無く「労働者が一番」と言う風潮があるのです。どちらが良いのかはわかりませんが、労働生産性を日本と欧州で比較するとその差は約2倍になります。つまり欧州人が1時間でやる仕事に日本人は2時間かけているのです。何か悔しいですね。

“プロセス”と“結果”

AIやIOTが進み、ロボットや自動化が進み、従来に比べて一人当たりの労働生産性は格段に向上出来るはずですが、というか向上させなければなりません。勿論技術の進化は世界中で進んでいるので日本人だけが生産性を向上出来るわけでは無く欧州人も同様に向上させます。その差はもっと大きくなるかもしれません。当社の社員にもある傾向ですが、日本人はプロセスを大事にする傾向があります。しかし大事なプロセスも結果が出なければそこに評価はされません。いくら勉強しても猛練習しても、猛特訓しても、結果が出なければ何の意味もあ

りません。結果を出すためのプロセスであって、結果が出なかったプロセスには反省しかないので。昨年の社内報で「週休3日制を目指そう」という考え方を伝えましたが、結果は全く出来ておりません。それどころか残業時間は増えるばかり。それを管理して実行できる立場にある人も悩んではいらぬのだけれど、行動が伴わないので結果が出ない。これらは“意識”の問題だと思えます。

「魅力のある会社」とは何か?

魅力のある会社とは何か?もう一度考えてみましょう。「会社」とは何か?会社はみんなで活動し結果を出すための組織ではないだろうか。魅力ある会社とは、満足できる結果を出せる会社なのではないか。満足できる結果とは残業をなくし、給料を昇給し、利益を出せる会社なのではないか。赤字の会社に昇給は無いし、残業も無くならないし、未来の夢も無い。労働生産性を高めることは魅力ある会社になるための必修科目であり、生産性の向上が出来ない会社に未来はなく、昇給も無い。つまり魅力も無い!最近急成長している「ライザップ」と言う企業のキャッチコピーは「結果にコミットする」ことのお客様にも社員スタッフにも結果に責任を課しているそうだ。私たちももっとしっかりと結果にコミットしなければならないと思う。魅力あるネスト(会社)をみんなで作り上げよう。結果がすべて!結果にコミットしよう!

平成30年8月 代表取締役社長 迫 慎二

営業所の取り組み ②

本社にて納涼会を開催しました!

日々暑い中、現場で頑張るドライバーの皆さんに感謝し“納涼会(感謝の夕べ)”を今月10日に本社にて開催しました。例年は内勤の女性陣が主体となって企画していましたが、今年は4tドライバーの老月さんが「納涼会やりたい!」と立候補され、企画・進行をしていただきました(^ ^)☆

当日はお肉盛りBBQや女性陣お手製のわさび、全長約7mのそうめん流し、大食いワンコそうめん大会、夏のお誕生日お祝いなどの企画で賑わい、楽しいひと時となりました。



←大食いワンコそうめんの様子
履された大量のわさびに、
吹き出してしまう一幕も😂



まだまだ暑い日が続きますが、健康と安全に気をつけてみんなで夏を乗り切りましょう!老月さん、企画進行お疲れ様でした(^ ^)準備に携わってくださった皆さん、ありがとうございました!!



☆新企画☆

マネージャー愛を語るトークコーナー
マネトーク!

このコーナーは、全国の営業所から、「うちのマネージャーのココが大好き!」「うちの営業所のココはどこにも負けない!!」といったマネージャーや自営業所への**愛を叫ぶアピールコーナー**です♪

今月の営業所は、... **福山営業所!!**

Sakai nobuhito
サブマネージャー: **境 信人 (35)**
1/死 1/回答者:



森田 洋平さん 10年目(写真左)
井上 祐太さん 7年目(写真右)

— 福山営業所ドライバーの森田さんと井上さん (以下 森・井) にお話を伺います! さっそくですが、境サブMってどんな方ですか?

森「僕は境さんがドライバーをされていた時から一緒に働いていますが、真面目でとても頼もしい方です。裏表もなくって、まあ、“裏”を見たことが無いだけで、あるのかも知れないけど(笑)」

— ドライバー時代からご一緒とのことですが、当時と今で「変わったな」「変わらないな」という部分ってあるんですか?

井「立場上仕方ないのかも知れませんが、当時より硬くなった・・・というか、いつも難しそうなお顔をされているのが心配です。管理職の難しい部分や葛藤があるのだと思いますが、もっと気を楽にされたらいいのになって思います。ただ、プライベートの話をする時は昔と同じ空気感なので安心します^^」

— そんな境サブMとの思い出深いエピソードはありますか?

井「入社して初めて助手をつけての宅配に行った時に、自分の伝え方が悪く、お客様を怒らせてしまったことがありました。そのことを境さんにご飯に行った時に話すと、“そういうこともあるよ、経験だよ”ってフォローしてくれたのは今も覚えています。悩んだ時、相談したくなる空気が、境さんにはあるんですね。」

森「僕は、境さんが営業所の管理者の後任に立候補された時が印象深いです。悩まれてる姿も見ますが、あの時見た境さんの背中を僕たちに見せ続けて欲しいって思っています!一緒に頑張りましょうね!」

— それでは最後に、福山営業所のココイチ(ここが一番)自慢と、境サブMへ一言、大きな声でお願いします!

井「福山営業所は年長者も若手も隔てなく、明るく仲がいいのが自慢です! キャンピングカーでの旅行も計画中! 楽しい営業所です!」

森「境さん! 難しい立場で大変だと思います、いつもありがとうございます。ただ、仕事ばかりじゃなく、プライベートも楽しみましょう! 最近みんなでご飯とか行けてないんで、焼肉でも食べに行きたいです! もっとご飯連れて行ってください! いつでも行きます! 笑!」

— 森田さん 井上さんありがとうございました! みなさんが境サブMを心配されている優しい愛をたくさん感じました(*v*) 焼肉行きますように! 笑

「マネトーク!」第二弾も、とても素敵なお話が伺えました♪
それでは境サブマネージャー、次はどの営業所にバトンを渡しますか?!



次回は・・・
「三河営業所」!
お願いします♪
(意外な指名でびっくりしたでしょ! 笑)

☆ 新規事業のお知らせ ☆

“ネストレンタカー”始めました!

8月から広島本社にて、レンタカー事業を新たに開始致しました! 現在は普通自動車軽自動車それぞれ1台ずつのみ扱っており、ご近所のみなさまにちょっとしたお出掛けやご旅行などにご利用いただければと運用しています。

6時間 4,100円~
12時間 4,400円~
24時間 5,600円~



レンタル車は最新の**安全運転機能付き**で、カーナビ・ETCも搭載◎便利で安全、さらに「**給油不要で返却できる!**」格安システムのネストレンタカーをぜひご利用ください♪

△HPは現在準備中△ お問い合わせ・ご予約はお電話にて!

☆ 来月のお誕生日 ☆

お誕生日おめでとうございます♪

9月7日	菊岡 千里	44	出島営業所
9月10日	森本 昌仁	42	川崎営業所
9月10日	宮沢 太	50	仙台営業所
9月12日	小野川 健二	43	出島営業所
9月14日	須田 貴洸	26	夜光TC
9月15日	池田 翔太	30	山口営業所
9月15日	田中 和彦	55	岡山営業所
9月18日	高橋 啓	29	仙台営業所
9月19日	石原 宏美	27	本 部
9月21日	橋本 美佳	25	本 部
9月23日	佐藤 知逸	33	仙台営業所
9月23日	福本 真平	31	山口営業所
9月24日	後河内 彰	43	本社_馬木
9月24日	木田 隆之	38	三河営業所
9月27日	吉田 宙	49	川崎TC
9月28日	酒井 章次	39	福岡営業所
9月29日	伊豫田 朗滋	39	三河営業所
9月29日	増田 真英	25	本 部
9月30日	猪原 邦夫	59	福山営業所

9月生まれのみなさん♪

9月安全スローガン

「慌てず心にゆとりをもって安全運転」

～ 安全衛生企画室 ～

★先月の燃費NO.1★

10t	木村 信夫 (トラス林-ト)	5.05km
8t	中村 格久 (トラス林-ト)	6.26km
4t	橋西 一雄 (本社)	7.54km
2t・3t	古木 兼哉 (福山営業所)	9.67km
ハイブリッド	長井 博樹 (福山営業所)	8.52km

NO.1おめでとうございます!
全員で燃費向上を目指しましょう!

★ 新しい仲間 ★

福山営業所	川崎(営)・TC
森岡 稜太さん	森下 駿さん
山口営業所	塩澤 賢一さん
長田 新さん	夜光TC
熊本営業所	山田 千恵子さん
矢野 慎二さん	7月付で社員登用されました!! これからも宜しくお願いします

★ 来月の予定 ★

9月8日(土)	ネストコンパ(熊本)
9月15日(土)	夢志の巣塾(第二回)
9月28日(金)	安全衛生会議・所長会議

9月23日は「秋分の日」
前後3日間の時期を“秋のお彼岸”
と呼び、ご先祖様を偲んで
おはぎをお供える風習があります

